**Zaměstnanecký poměr nebo vlastní firma**

1. Scenár hodiny:

 Čas: 90 min (dve vyučovacie hodiny)

 Priebeh hodiny:

1. Privítanie žiakov – 1 min
2. Predstavenie témy a formy práce na hodine – 2 min.
3. Premietanie filmu – 5 min.
4. Rozdelenie triedy na dve skupiny (ľubovoľne) – 2 min.
5. Losovanie strany (zamestnanecký pomer vs. vlastná firma) – 1 min.
6. Príprava debaty – rozdanie tímom smerujúcich otázok a zabezpečenie prístupu

k internetovým zdrojom – 20 – 25 min.

1. Samotná debata - 30 - 45 min.
2. Zhrnutie debaty učiteľom, zdôraznenie ich silných stránok. Oznámkovanie najaktívnejších

žiakov - 5 - 9 min.

*Pokyny a rady v oblasti realizácie debaty v didaktickom procese sa nachádzajú v Kapitole 2: Všeobecné odporúčania pre učitelia v rámci realizácie debát pri práci s mládežou so sluchovým postihnutím.*

1. Súbor otázok pre žiakov

 Učiteľ by mal žiakom rozdať otázky na etape prípravy debaty

|  |  |
| --- | --- |
| **Otázky pre zástancov práce v zamestnaneckom pomere** | **Otázky pre zástancov založenia****vlastnej firmy** |
| 1. Jaké jsou nevýhody provozování podnikatelské činnosti?
2. Podstupují podnikatelé nějaké riziko?
3. Musí se podnikatelé starat o všechny aspekty podnikatelské činnosti? Jsou např. trestně zodpovědní za daňově-finanční nesrovnalosti ve vlastní firmě?
4. Je podnikání spojené s povinností určitého výkaznictví? Musí podnikatelé dělat byrokratickou práci, která není spojená s předmětem jejich podnikání?
5. Mají podnikatelé stálý a pravidelný výdělek?
6. Kdo podnikatelům platí daně a sociální pojištění?
7. Pracují podnikatelé jen 8 hodin denně?
8. Měli by si podnikatelé zvlášť spořit na svůj důchod?
9. 9. Nesou podnikatelé riziko bankrotu?
10. Jaké výhody má zaměstnanecký poměr?
11. Má zaměstnanec a priori nějaké určité příjmy a zaměstnanecké výhody?
12. Má zaměstnanec a priori určené pracovní podmínky, v tom pracovní dobu?
13. Má zaměstnanec nějaké formality ve spojitosti s provozováním podnikatelské činnosti?
14. Může zaměstnanec dostávat nepeněžní benefity od svého zaměstnavatele, např. mobil, počítač nebo služební auto?
15. Má zaměstnanec právo na dovolenou?
16. Kdo platí zdravotní a sociální pojištění zaměstnance?
17. Je zaměstnanecký poměr spojen s investováním vlastního kapitálu?
 | 1.Je zamestnanec podriadený nadriadenému a musí vykonávať povinnosti podľa pokynov?2. Môžu zamestnanci využiť všetky efekty svojej práce, alebo dostanú len výplatu podľa uzavretej zmluvy?3. Pracujú pracovníci pre svoj úspech alebo pre vec organizácie, kde sú zamestnaní?4. Má zamestnanec obmedzený plat, bez ohľadu na to, aký zisk vytvoril?5. Môže byť zamestnanec prepustený? Čo môže byť príčinou prepustenia?6. Môžu zamestnanci sami rozhodovať, čomu sa budú v práci venovať?7. Môžu si zamestnanci určovať pracovný čas? Alebo musí byť v práci v určenom čase?8. Aké sú výhody vedenia vlastnej firmy?9. Majú podnikatelia nelimitovanú pracovnú dobu a môžu si vyberať, kedy chcú a kedy nechcú pracovať, alebo majú v tomto smere väčšiu flexibilitu ako zamestnanci?10. Majú podnikatelia svojich nadriadených, ktorých musia počúvať?11. Sú podnikatelia obmedzení výplatou alebo nemajú horný limit príjmov?12. Pracuje podnikateľ na seba alebo niekoho iného?13. Môžu podnikatelia odovzdať svoj podnik deťom? Dá sa zamestnanie odovzdať ďalším generáciám?14. Môže podnikateľ predať svoju firmu?15. Musí podnikatelia žiadať o dovolenku nadriadených a dohodnúť sa s nimi na jej termíne?16. Znižujú podnikateľom ich výdavky dane? |

3. Obsah pre učitelia

1*) Vybrané argumenty, aké môžu byť použité v debate. Prípadné odovzdanie argumentácie žiakom by malo prebiehať podľa pravidiel, ktoré sú vysvetlené v Kapitole 2: Všeobecné odporúčania pre učitelia v rámci realizácie debát pri práci s mládežou so sluchovým postihnutím.*

|  |  |
| --- | --- |
| **Argumenty pre zamestnanecký pomer** | **Argumenty na prevádzkovanie vlastného podnikania** |
| 1. Podnikanie so sebou nesie rôznorodé riziká.2. Podnikatelia sa musia sami starať o mnoho aspektov vlastnej činnosti. Sú trestne zodpovední za daňovo-finančné nezrovnalosti vo vlastnej firme.3. Podnikatelia majú povinnosť finančného a poistného výkazníctva. Nemôžu sa vyhnúť byrokratickej práci spojenej s daňovým priznaním. To sú ďalšie povinnosti spojené s ich podnikateľskou činnosťou.4. Podnikatelia nemôžu počítať so stálym zárobkom, nemajú stály plat, ktorý dostávajú každý mesiac, ich zárobky vyplývajú s mnohými faktorov, v tom z podmienok na trhu.5. Podnikateľ si musí sám platiť dane a sociálne poistenie.6. Podnikatelia často pracujú viac ako 8 hodín denne.7. Aby si podnikateľ zaistil dôstojný dôchodok, musí si sám sporiť a investovať vlastné prostriedky.8. Podnikatelia nesú riziko bankrotu.9. Zamestnanec má a vopred určený príjem a zamestnanecké výhody.10. Zamestnanec má vopred určené pracovné podmienky, v tom pracovnom čase.11. Zamestnanec sa nemusí zaoberať formalitami spojenými s vykonávaním vlastnej podnikateľskej činnosti.12. Zamestnanec môže od svojho zamestnávateľa dostať nepeňažné benefity, napr. mobil, počítač, služobné auto.13. Zamestnanec má právo na dovolenku.14. Zamestnanci platí zamestnávateľ poistenie a odvádza za neho dane.15. Zamestnanecký pomer nie je spojený s investovaním vlastného kapitálu. Zamestnávateľ je ten, kto investuje. | 1. Zamestnanci sú podriadení nadriadeným a musia plniť poverené povinnosti podľa pokynov.2. Zamestnanci nemôžu využiť všetky efekty svojej práce, dostanú len výplatu podľa uzavretej zmluvy. Aby sa ich pracovný pomer zamestnávateľovi vyplácal, musí si na seba zarobiť a ešte zaistiť zisk zamestnávateľovi.3. Zamestnanci nepracujú pre svoj úspech, ale pre vec organizácie, kde sú zamestnaní.4. Zamestnanec obmedzený plat, bez ohľadu na to, aký zisk vytvoril svojou prácou.5. Zamestnanec môže byť prepustený s rôznych príčin.6. Zamestnanci sa nemôžu sami rozhodovať, čomu sa budú v práci venovať, podliehajú vedeniu a musia vykonávať pokyny nadriadených.7. Zamestnanci si väčšinou nemôžu určovať pracovný čas.8. Aké sú výhody vedenia vlastnej firmy?9. Podnikatelia majú nelimitovanú pracovnú dobu a môžu si vyberať, kedy chcú a kedy nechcú pracovať, majú v tomto smere väčšiu flexibilitu ako zamestnanci.10. Podnikatelia nemajú svojich nadriadených, ktorých musia počúvať. Sami sa rozhodujú, čo budú robiť.11. Podnikatelia nie sú obmedzení výplatou, nemajú horný limit príjmov.12. Pracujú podnikatelia na seba a pre svoj vlastný úspech?13. Podnikatelia môžu svoj podnik odovzdať deťom, čo nemôžu urobiť zamestnanci.14. Podnikatelia môžu predať svoju firmu.15. Podnikatelia nemusia žiadať o dovolenku nadriadených a dohodnúť sa s nimi na jej termíne.16. Podnikatelia si môžu výdavky spojené so svojím podnikaním napísať do daňového priznania, čím platia menšie dane. |