Praca na etacie czy własna firma

1. Scenariusz lekcji

Czas: 90 min (dwie godziny lekcyjne)

Przebieg lekcji:

1. Przywitanie uczniów – 1 min.
2. Przedstawienie tematu i formy pracy na lekcji – 2 min.
3. Emisja filmu – 5 min.
4. Podział klasy na dwie grypy (dowolny sposób podziału) – 2 min.
5. Losowanie strony (praca na etacie vs. własna firma ) – 1 min.
6. Przygotowanie do debaty – rozdanie zespołom pytań ukierunkowujących oraz umożliwienie dostępu do zasobów Internetowych – 20 – 25 min.
7. Debata zasadnicza – 30 – 45 min.
8. Podsumowanie debaty przez nauczyciela, wskazanie na mocje jej elementy. Wystawienie ocen najbardziej zaangażowanym uczniom – 5 – 9 min.

Wytyczne i wskazówki w zakresie realizacji debaty w procesie dydaktycznym znajdują się w Rozdziale 2: *Zalecenia ogólne dla Nauczycieli w zakresie realizacji debat w pracy z młodzieżą z zaburzeniami słuchu*.

1. Zestawu pytań dla uczniów.

Nauczyciel powinien rozdać pytania uczniom na etapie przygotowania do debaty.

|  |  |
| --- | --- |
| **Pytania dla zwolenników pracy na etacie** | **Pytania dla zwolenników założenia własnej firmy** |
| 1. Jakie są wady prowadzenia działalności gospodarczej? 2. Czy przedsiębiorcy ponoszą jakieś ryzyka? 3. Czy przedsiębiorcy muszą dbać o każdy aspekt prowadzenia działalności gospodarczej? Czy np. odpowiadają karnie za nieprawidłowości skarbowo- finansowe we własnej firmie? 4. Czy prowadzenie działalności pociąga za sobą konieczność prowadzenia odpowiedniej sprawozdawczości? Czy przedsiębiorcy muszą wykonywać pracę biurokratyczną nie związanej z ich podstawową działalnością gospodarczą? 5. Czy przedsiębiorcy mają stałe i regularne zarobki? 6. Kto opłaca podatki i składki emerytalne przedsiębiorców? 7. Czy przedsiębiorcy pracują tylko 8 godzin dziennie? 8. Czy przedsiębiorcy powinni dodatkowo oszczędzać na swoje emerytury? 9. Czy przedsiębiorcy ponoszą ryzyko bankructwa? 10. Jakie są zalety pracy na etacie? 11. Czy osoba zatrudniona na etacie ma z góry określone dochody i przywileje pracownicze? 12. Czy osoba zatrudniona na etacie ma z góry określone warunki pracy, w tym godziny pracy? 13. Czy osoba zatrudniona ma jakieś formalności w zawiązku z prowadzeniem działalności gospodarczej? 14. Czy osoba zatrudniona może otrzymywać benefity pozapłacowe od swoje pracodawcy np. telefon, komputer lub samochód służbowy? 15. Czy osoba zatrudniona ma prawo do urlopu? 16. Kto opłaca ubezpieczenie zdrowotne i emerytalne osób zatrudnionych? 17. Czy zatrudnienie wiąże się z inwestowaniem własnego kapitału? | 1. Czy osoby pracujące na etacie podlegają przełożonym i muszą wykonywać powierzone im obowiązki zgodnie z wytycznymi? 2. Czy osoby na etacie mogą wykorzystać wszystkie efekty swojej pracy, czy może otrzymują tylko wynagrodzenie za pracę zgodnie z umową. 3. Czy osoby zatrudnione na etacie pracują nie na swój sukces czy na rzecz organizacji, w której są zatrudnione. 4. Czy osoba zatrudniona ma ograniczenia płacowe niezależnie od zysków jakie wygenerowała jej praca? 5. Czy osoby na etacie mogą być zwolnione? Jakie są możliwe przyczyny ich zwolnienia? 6. Czy osoby zatrudnione mogą same decydować czym się będą zajmować w pracy? 7. Czy osoby zatrudnione mogę wybrać godziny swojej pracy? Czy może muszą być w pracy w określonych godzinach? 8. Jakie są zalety prowadzenia własnej firmy? 9. Czy osoby prowadzące własne firmy mają nielimitowany czas pracy i mogą wybierać kiedy chcą a kiedy nie chcą pracować lub czy mają większą elastyczność w tym zakresie od osób zatrudnionych na etacie? 10. Czy osoby prowadzące działalność gospodarczą mają swoich przełożonych, których muszą słuchać? 11. Czy osoby prowadzące działalność gospodarczą są ograniczone zarobkami czy może nie mają górnej granicy dochodów? 12. Czy osoby prowadzące działalność gospodarczą pracują dla siebie czy dla innych? 13. Czy osoby prowadzące działalność gospodarczą mogą przekazać swój biznes dzieciom. Czy pracę na etacie można przekazać kolejnym pokoleniom? 14. Czy osoby prowadzące działalność gospodarczą mogą sprzedać swoją firmę? 15. Czy osoby prowadzące działalność gospodarczą muszą prosić o urlop lub ustalać jego termin z przełożonymi? 16. Czy osobom prowadzącym działalność gospodarczą ponoszone koszty zmniejszają ich podatki? |

1. Treści dla nauczycieli
2. Wybrane argumenty jakie mogą być wykorzystanie w debacie. Ewentualne przekazanie argumentacji uczniom powinno obywać się w oparciu o zasady jakie zostały wyjaśnione w Rozdziale 2: *Zalecenia ogólne dla Nauczycieli w zakresie realizacji debat w pracy z młodzieżą z zaburzeniami słuchu*.

|  |  |
| --- | --- |
| **Argumenty za pracą na etacie** | **Argumenty przeciw wolnemu dostępowi pełnoletnich obywateli do borni palnej** |
| 1. Prowadzenie działalności gospodarczej obarczone jest różnorodnymi ryzkami. 2. Przedsiębiorcy muszą samodzielnie dbać o wiele aspektów własnej działalności. Odpowiadają karnie za nieprawidłowości skarbowo - finansowe we własnej firmie. 3. Przedsiębiorcy muszą samodzielnie prowadzić odpowiednią sprawozdawczość skarbowo – ubezpieczeniową. Są obligowani do pracy biurokratycznej związanej ze sprawozdawczością podatkową. To są ich dodatkowe obowiązki nie związane z ich podstawową działalnością gospodarczą? 4. Przedsiębiorcy nie mogą liczyć na stałe przychody, nie mają stałej pensji wypłacanej co miesiąc ich zarobki wynikają z wielu czynników w tym z koniunktury rynkowej. 5. Prowadzący firmy muszą samodzielnie opłacić swoje podatki i składki emerytalne. 6. Przedsiębiorczy często pracują dłużej niż 8 godzin dziennie. 7. Przedsiębiorcy aby zapewnić sobie godne życie na emeryturze muszą dodatkowo samodzielnie oszczędzać i inwestować własne środki. 8. Osoby prowadzące działalność gospodarczą ponoszą ryzyko bankructwa. 9. Osoba zatrudniona na etacie ma z góry określone dochody i przywileje pracownicze. 10. Osoba zatrudniona na etacie ma z góry określone warunki pracy, w tym godziny pracy. 11. Osoba zatrudniona na etacie nie musi wypełniać formalności w zawiązku z prowadzeniem działalności gospodarczej. 12. Osoba zatrudniona na etacie może otrzymywać benefity pozapłacowe od swoje pracodawcy np. telefon, komputer lub samochód służbowy. 13. Osoba zatrudniona na etacie ma prawo do urlopu. 14. Osoba zatrudniona na etacie ma opłacane przez pracodawcę składki i odprowadzane podatki. 15. Zatrudnienie na etacie nie wiąże się z inwestowaniem własnego kapitału? To pracodawca ponosi inwestycje. | 1. Osoby pracujące na etacie podlegają przełożonym i muszą wykonywać powierzone im obowiązki zgodnie z wytycznymi. 2. Osoby na etacie nie mogą wykorzystać wszystkich efektów swojej pracy, otrzymują tylko wynagrodzenie zgodnie z umową. Aby ich zatrudnienie było opłacalne muszą na siebie zarobić oraz zabezpieczyć zyski dla przedsiębiorcy. 3. Osoby zatrudnione na etacie pracują nie na swój sukces ale na rzecz organizacji, w której są zatrudnione. 4. Osoba zatrudniona ma ograniczenia płacowe niezależnie od zysków jakie wygenerowała jej praca. 5. Osoby na etacie mogą być zwolnione z różnorodnych przyczyn. 6. Osoby zatrudnione na etacie nie mogą same decydować czym się będą zajmować w pracy, podlegają kierownictwu i muszą wykonywać polecenia przełożonych. 7. Osoby zatrudnione najczęściej nie mogą wybierać godziny swojej pracy? 8. Jakie są zalety prowadzenia własnej firmy? 9. Osoby prowadzące firmy mają nielimitowany czas pracy i mogą wybierać kiedy chcą, a kiedy nie chcą pracować, mają większą elastyczność, w tym zakresie od osób zatrudnionych na etacie. 10. Osoby prowadzące działalność gospodarczą nie mają swoich przełożonych, których muszą słuchać. Same mogą decydować co robić. 11. Osoby prowadzące działalność gospodarczą nie są ograniczone zarobkami, nie mają górnej granicy dochodów. 12. Czy osoby prowadzące działalność gospodarczą pracują dla siebie i na swój własny sukces. 13. Osoby prowadzące działalność gospodarczą mogą przekazać swój biznes dzieciom, czego nie mogą zrobić osoby zatrudnione na etacie. 14. Osoby prowadzące działalność gospodarczą mogą sprzedać swoją firmę. 15. Osoby prowadzące działalność gospodarczą nie muszą prosić o urlop lub ustalać jego termin z przełożonymi. 16. Osoby prowadzące firmy mogą koszty działalności rozliczać w zeznaniach podatkowych, przez co płacą mniejsze podatki. |